

Constituer son équipe

Bâtir une équipe, créer un sentiment d'appartenance impose au manager d'avoir une connaissance approfondie de ses collaborateurs.

La cohésion d'une équipe se construit sur son hétérogénéité en valorisant ses différences.

Elle n'est pas un but en soi, mais un moyen de renforcer son efficacité et d'atteindre plus facilement ses objectifs.

2 jours



Programme

Les objectifs de formation

- Mieux se connaître collectivement et prendre conscience du potentiel de l'équipe
- renforcer les relations de coopération entre les membres de l'équipe
- Améliorer le fonctionnement collectif par des actions et des engagements concrets

Pré requis : manager une équipe

Les 3 « plus » de ce programme

- L'établissement du profil HBDI® de l'équipe
- Le diagnostic de ses forces et de ses axes de développement
- Une pédagogie ludique impliquant chacun.e dans le développement de l'efficacité de l'équipe

Durée : 2 jours consécutifs

Lieu : Lyon

Calendrier : 20 et 21 juin 2024

Tarifs indicatifs par personne pour les 2

jours : à partir de 2.200 € HT – Hors frais de déplacement, d'hébergement et de restauration

Convention de formation établie et pouvant donner lieu à un co-financement

Modalités d'évaluation : mises en situation, jeux de rôles, plan d'actions

Intervenant : Franck Baudoin – Formateur certifié HBDI® (Herrmann Brain Dominance Instrument)

Accessibilité : cette formation est accessible aux pers en situation de handicap. Contactez nous pour plus d'information

Préparation amont de la formation

- Remplir le e-questionnaire HBDI® pour établir son style de management
- Réaliser un autodiagnostic du fonctionnement dominant de l'équipe

Thèmes de la formation

Jour 1 : renforcer les relations interpersonnelles

- Prendre conscience de la diversité de l'équipe et de ses attentes
- Analyser les différents modes de communication et de décisions
- Mieux se connaître en tant qu'équipe et valoriser les différences
- Construire le référentiel commun de l'équipe

Jour 2 : Améliorer l'efficacité collective

- Établir le profil de l'équipe et analyser son mode de fonctionnement dominant
- Identifier ses forces et ses faiblesses
- Définir des actions concrètes et réalistes d'amélioration de l'efficacité de l'équipe
- Renforcer la cohésion autour d'un plan de progrès partagé