

# Prendre ses fonctions de manager

*Comment bien appréhender les rôles du manager, aussi bien vis-à-vis de sa hiérarchie, que de ses collaborateurs?*

*Comment se fait-il que le courant passe bien avec certains collaborateurs, alors qu'avec d'autres, tout est compliqué ?*

*L'objectif de ce programme est de vous aider à maîtriser les rouages d'un environnement complexe; et de disposer des méthodes et techniques clés et pour bâtir votre légitimité et asseoir votre impact managérial.*

2 jours



HBDI® Certified  
Herrmann Brain Dominance Instrument



## Programme

### Les objectifs de formation

- Clarifier son rôle et ses missions
- Connaître son style de management
- Se positionner vis-à-vis de son équipe
- Bâtir les éléments de sa légitimité

### Pré-requis

Être en fonction de management

### Les 3 « plus » de ce programme

- La remise de votre profil individuel HBDI® des préférences de management
- Vous connaissez votre style de management et bénéficiez de conseils personnalisés
- Une pédagogie fondée sur la pratique via des mises en situation concrètes et des entraînements

**Durée :** 2 jours consécutifs

**Lieu :** Lyon

**Calendrier :** 29 février et 1<sup>er</sup> mars 2024

**Tarif par personne pour les 2 jours :** 1.300 €

HT – Hors frais de déplacement, d'hébergement et de restauration  
Convention de formation établie et pouvant donner lieu à un co-financement

**Modalités d'évaluation :** mises en situation, jeux de rôles, fiches d'autodiagnostic

**Intervenant :** Franck Baudoin – Formateur certifié HBDI® (Herrmann Brain Dominance Instrument)

**Accessibilité :** cette formation est accessible aux pers en situation de handicap. Contactez nous pour plus d'information

### Préparation amont de la formation

- Établir une synthèse sur sa perception des attendus de son rôle
- Remplir le e-questionnaire HBDI® pour définir son style dominant de management

### Thèmes de la formation

#### Jour 1 : rôles et enjeux du manager

- Analyser les changements intervenus post nomination
- Identifier les enjeux et les missions du manager
- Désacraliser la fonction managériale
- Connaître son style dominant de management à travers son profil individuel
- Identifier les différents profils de collaborateurs composant une équipe
- Comprendre le fonctionnement de son équipe et ses attentes

#### Jour 2 : endosser le costume de manager

- Identifier les axes de sa légitimité et la bâtir
- Trouver le bon positionnement, dans et hors de l'équipe
- Connaître et maîtriser les modes de management
- Adapter son style de management à la diversité de chacun
- Définir les règles de fonctionnement et construire son plan d'action